



## **PLAN DE ACTUACIÓN 2022**

**FUNDACIÓN JOSÉ Mª HARO-INTRA,  
FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA**

**CIF: G97520159**

**Nº REGISTRO: 451 (V)**

**EJERCICIO: 01/01/2022 – 31/12/2022**

**Plaza Cisneros nº 5  
46003 Valencia  
Teléf.: 961831321**

La FUNDACIÓN JOSÉ M<sup>a</sup> HARO-INTRA, Fundación de la Comunidad Valenciana se constituyó mediante escritura pública el 11 de febrero de 2004. Se encuentra inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Valenciana, por Resolución de fecha 27 de julio de 2004, con el nº 451-V.

La Fundación es una organización sin ánimo de lucro que trabaja con la finalidad de facilitar la formación e integración socio laboral de personas pertenecientes a aquellos grupos que, por circunstancias socio-económicas, tengan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo.

En el desarrollo de sus fines fundacionales, podrá realizar alguna de las siguientes actividades:

- Diseño de itinerarios de integración socio laboral específicamente adaptados a problemáticas de personas y grupos en situación de exclusión social.
- Creación y gestión de estructuras estables de formación pre laboral y cualificación profesional para personas y grupos en situación de exclusión social.
- Promoción de empresas de inserción social.
- Impulsar actividades relacionadas con el reciclaje y cuidado del medio ambiente.
- Cualesquiera otras actividades que faciliten la formación integral y la inserción familiar y social de estas personas.

### **1. EMPRESA DE INSERCIÓN LABORAL “ARROPA VALENCIA S.L.U”**

Con esta empresa se materializa el compromiso de la Fundación por la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión o vulnerabilidad, así como su preocupación por preservar el medio ambiente.

La empresa se dedica a la reutilización y reciclaje del residuo textil y con ella alcanzamos los siguientes objetivos:

- Dignificación de la ayuda. La ropa recuperada a través de las donaciones se adquiere en las tiendas por las personas sin recursos a través de vales de compra que no suponen ningún coste para ellos.
- Reciclaje de la ropa, mediante la recogida y clasificación de la ropa se evita que gran volumen de residuos y materiales contaminantes lleguen a ser vertidos, al dar una segunda vida a la ropa a través de la reutilización y el reciclaje.
- Creación de puestos de trabajo, tanto para personas con contrato de itinerario de inserción laboral que se encuentran en situación de riesgo de exclusión social, como para personas con contrato de estructura que apoyan y acompañan tanto a nivel productivo como social.

- Apuesta por el consumo sostenible y responsable de la ropa a través de nuestras tiendas de ropa de 2º mano.

Hoy la empresa ofrece 42 puestos de trabajo, de los cuales 20 son para personas en situación de riesgo de exclusión social.

La normativa vigente establece que los trabajadores de inserción deben estar acompañados durante su itinerario en la empresa, tanto por personal de apoyo sociolaboral para el acompañamiento y realización del proceso de inserción sociolaboral, como por personal de apoyo productivo para mejorar las competencias y el desarrollo dentro del puesto de trabajo. En la actualidad, 2 técnicos se encargan de realizar el acompañamiento sociolaboral y 5 se encargan de realizar el acompañamiento productivo. El principal objetivo es que cuando finalizan su itinerario en la misma, accedan al mercado laboral ordinario en las mismas condiciones que el resto de candidatos.

El resto de la plantilla (22 trabajadores), se reparten en las diferentes áreas de trabajo:

- AREA DE RECOGIDA: Responsable de área/Técnico de producción y Conductores.
- AREA DE PICKING (preparación del producto clasificado): Responsable de área/Técnico de producción y oficiales de preparación de la ropa para tiendas.
- AREA DE TIENDAS: Responsable área/Técnico de producción y Dependientes.

Esta empresa tiene la sede principal en el término municipal de Quart de Poblet, además de contar con dos transfers y 7 tiendas (6 de ellas de ropa y complementos y una de muebles y decoración).

Las diferentes áreas se desarrollan en:

- AREA DE RECOGIDA: Quart de Poblet, Real de Gandia y Alcoi.
- AREA DE PICKING: Quart de Poblet y Alcoi
- AREA DE TIENDAS: Valencia (5) y Alcoi (3)

## 2.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

### ACTIVIDAD 1: PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

#### A) Identificación.

Denominación de la actividad	Programa de Formación para el Empleo
Tipo de actividad	PROPIA
Identificación de la actividad por sectores	Hombres y mujeres en riesgo de exclusión socio-laboral
Lugar de desarrollo de la actividad	Provincia de Valencia y norte de Alicante.

#### Descripción detallada de la actividad prevista.

El Programa de Formación para el Empleo desarrolla el compromiso de la Fundación en diseñar itinerarios de integración sociolaboral dirigidos a personas en situación de exclusión o de vulnerabilidad social. El programa forma parte del modelo de acompañamiento laboral centrado en el territorio y basado en el establecimiento de itinerarios de inserción laboral que se desarrolla desde Caritas Diocesana de Valencia. En este sentido, la formación para el empleo se inserta dentro de ese itinerario, que se inicia con la orientación laboral y que, complementado con la formación para el empleo, capacita a la persona para la búsqueda activa de empleo a través de la intermediación laboral que se realiza desde la Agencia de Colocación de Caritas Valencia.

Los cursos organizados desde el Programa de Formación para el Empleo, aumenta el nivel de empleabilidad de las personas atendidas. Están orientados hacia familias profesionales que se ajustan al perfil de las personas atendidas por la red de Caritas en la provincia de Valencia, tales como servicios socioculturales ya la comunidad, instalación y mantenimiento, industria alimentaria, comercio y marketing. En algunos de estos cursos colaboran en la preparación, impartición y evaluación el Instituto Social Obreros de la Cruz y en otros se realizarán previo acuerdo con centros de formación que se encargarán de su impartición y evaluación. Otros cursos se realizan con centros de formación que se encargan de su impartición y evaluación. Todos los cursos incluyen, si es posible, la realización de prácticas no laborales. El desarrollo de estos cursos abarca varias tipologías de acciones formativas: talleres prelaborales (6 cursos),

formación ocupacional (3 cursos), certificados de profesionalidad (1 curso-módulo-) y carnet profesional (1 curso).

Al mismo tiempo, desde este programa se difunde cursos que organizan e imparten centros de formación, realizando una orientación y acompañamiento de las personas interesadas en su realización.

Por otra parte, el acompañamiento laboral realizado con las personas de inserción de Arropa, también supone que se les pueda ofrecer formaciones que se ajusten a lo requerido por el tejido empresarial. En este sentido, este programa también pretende atender esta demanda.

#### **B) Recursos humanos empleados en la actividad.**

<b>Tipo</b>	<b>Número</b>	<b>Nº horas/año</b>
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	1	1660 h /año

#### **C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.**

<b>Tipo</b>	<b>Número</b>
	Previsto
Personas físicas	110 personas
Personas jurídicas	4 entidades

## D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

<b>Objetivo general:</b>			
Realizar una formación orientada al empleo ajustada a las necesidades y demandas de los Equipos de Acompañamiento al Empleo y de las personas atendidas en los proyectos diocesanos, con la finalidad de mejorar la capacitación profesional de las personas en situación de exclusión, logrando un nivel de empleabilidad que les permita acceder a un empleo en igualdad de condiciones, mediante programas formativos ajustados a los perfiles con mayor dificultad de inserción y adaptados a las necesidades del tejido productivo.			
<b>Objetivo Específicos</b>	<b>Acciones</b>	<b>Indicador</b>	<b>Cuantificación</b>
1. Gestionar cursos propios dirigidos a los perfiles de participantes atendidos por Caritas	1. Realizar la convocatoria de los cursos propios.	1.1.1. N° de convocatorias de cursos realizadas	11 convocatorias
		1.1.2. N° de derivaciones realizadas para cada curso.	240 derivaciones
		1.1.3. N° de poblaciones que derivan a curso	20 poblaciones
		1.1.4. N° de entrevistas de selección realizadas	160 personas
		1.1.5. N° de personas seleccionadas	120
		1.1.6. N° total de Equipos de Empleo y de Cáritas Parroquiales que se benefician de los cursos	12 Equipos de Empleo. 10 Cáritas Parroquiales
	2. Organizar la impartición de los cursos.	1.2.1. Tipología de la acción formativa: N° de Taller prelaborales / n° de formación ocupacional / n° de certificado profesionalidad / n° de carnets profesional	Taller prelaboral: 6 Formación ocupacional: 3 certificado de profesionalidad: 1 carnet profesional: 1
		1.2.2. N° de personas que inician / finalizan los cursos.	110 / 110 personas.
		1.2.3. N° de hombres y mujeres que realizan los cursos.	35 % hombres 65% mujeres
		1.2.4. N° de participantes que realizan las prácticas no laborales	100%
	3. Gestionar las prácticas no laborales.	1.3.1. N° de acuerdos de colaboración con empresas para hacer las pnl	5
	4. Evaluar los cursos.	1.4.1. N° de participantes que obtienen certificado del curso	110
		1.4.2. N° de participantes que acceden a un empleo tras la formación	40%
2. Gestionar los cursos que se organizan con otros centros de formación.	1. Contactar con centros de formación.	2.1.1. N° de centros de formación por población	20 centros de formación en 5 poblaciones.
	2. Informar y difundir a los Equipos de Empleo, técnicos de Caritas y Arropa, de cursos organizados por los centros de formación de las poblaciones de la diócesis.	2.2.1. N° de cursos informados y difundidos	60 cursos.

### E) Calendario de impartición de los cursos (objetivo específico 1):

CURSO	Tipología	OBSERVACIONES	LUGAR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
C. Limpieza de edificios y locales	Taller prelaboral	10 participantes. 50 horas (25 h. teor.-práct., 25 h. pnl).	Valencia	31 enero al 11 de febrero											
Operaciones básicas de fontanería y calefacción-climatización doméstica	Certificado de profesionalidad	10 participantes. 270h ( 180h teóricas-prácticas; 80 h. pnls)	Valencia	31 de enero al 31 de marzo											
C. Empleo doméstico	Taller prelaboral	12 participantes. 80 horas teórico-prácticas.	Torrent		21 febreo al 25 marzo										
Auxiliar de carnicería charcutería	Formación ocupacional	12 participantes. (140h teóricas-prácticas; 50 h. pnl)	Valencia				4 de abril al 28 de mayo								
C. Cocina doméstica	Formación ocupacional	10 participantes. 100h; 80 horas teor.-práct 20 h. pnl	Sagunto				19 abril al 20 de mayo								
C. Atención Sociosanitaria a personas dependientes en domicilio	Formación ocupacional	12 participatnes. 160 h. (90 h. teor.-práct.; 70 h. pnl).	Museros					9 mayo al 23 de junio							
C. Pintura Mural	Taller prelaboral	9 participantes. 60 horas.	Museros						21 de junio al 8 de julio						
C. Limpieza de edificios y locales	Taller prelaboral	10 participantes. 50 horas (25 h. teor.-práct, 25 h. pnl).	Torrent									30 septiembre al 14 de octubre			
C. Empleo doméstico	Taller prelaboral	12 participantes. 80 horas teórico-prácticas.	Museros										17 de octubre al 11 de noviembre		
C. Cocina doméstica	Taller prelaboral	10 participantes. 80 horas teor.-práct	Museros											21 de noviembre al 21 de diciembre	
PRL Contrucción	Carnet profesional	11 participantes 12 horas.	Valencia	Por determinar											

## ACTIVIDAD 2: PROGRAMA DE ORIENTACIÓN LABORAL

---

### A) Identificación.

Denominación de la actividad	Programa de Orientación Laboral
Tipo de actividad	PROPIA
Identificación de la actividad por sectores	Hombres y mujeres en riesgo de exclusión socio-laboral
Lugar de desarrollo de la actividad	Valencia y Torrent.

### Descripción detallada de la actividad prevista.

El Programa de Orientación Laboral desarrolla el compromiso de la Fundación en diseñar itinerarios de integración sociolaboral dirigidos a personas en situación de exclusión o de vulnerabilidad social. El programa forma parte del modelo de acompañamiento laboral centrado en el territorio y basado en el establecimiento de itinerarios de inserción laboral que se desarrolla desde Caritas Diocesana de Valencia. En este sentido, la orientación laboral constituye el primer paso a dar de este itinerario que, junto con la formación para el empleo, capacita a la persona para la búsqueda activa de empleo a través de la intermediación laboral que se realiza desde la Agencia de Colocación de Caritas Valencia.

El programa pretende desarrollar la orientación laboral que desarrolla Caritas Valencia en el territorio de la diócesis (provincia de Valencia y norte de la provincia de Alicante) a través de los Equipos de Acompañamiento al Empleo, constituidos por un grupo de voluntarios procedentes de las Caritas Parroquiales que se organizan a nivel parroquial, interparroquial o arciprestal (dependiendo del lugar). El programa se integrará dentro de este acompañamiento laboral territorial que se ofrece y atenderá a las personas derivadas de estos equipos de empleo.

Las acciones desarrolladas desde el Programa de Orientación Laboral, aumenta el nivel de empleabilidad de las personas atendidas. Estas acciones están alineadas con las establecidas por el LABORA para realizar los Itinerarios Personalizados de Inserción (IPI). Estos itinerarios parten de acciones de orientación laboral, basadas en tres tutorías individuales, que se combinan con talleres de orientación laboral, de carácter formativo y que buscan la adquisición de competencias sociales y profesionales, y que complementan las tutorías individuales. Todo ello se complementa con la formación



para el empleo que se contempla en la primera actividad de la Fundación, y que pretende dotar de experiencias en entornos laborales que permitan a la persona mejorar su acceso al mercado laboral.

Este acompañamiento laboral se desarrollará con participantes procedentes de Valencia y Torrent, o poblaciones cercanas.

**B) Recursos humanos empleados en la actividad.**

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	2	2400 h /año

**C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.**

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	100 personas
Personas jurídicas	2 entidades

**D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.**

<b>Objetivo</b>	<b>Acciones</b>	<b>Indicador</b>	<b>Cuantificación</b>
Desarrollar procesos de acompañamiento socio-laboral que favorezcan la integración de personas en situación de exclusión o vulnerabilidad social, promoviendo su acceso al derecho al empleo	1. Acogida, información, diagnóstico, orientación laboral.	1.1. N° de personas atendidas en el servicio de acogida e información laboral	100 personas
		1.2. N° de personas con las que se realiza una valoración básica	100 personas
		1.3. N° de personas con las que se diseña el Itinerario de Inserción.	100 personas
		1.4. N° de personas con las que realizan tutorías de seguimiento de su objetivo profesional.	100 personas
	2. Desarrollar técnicas de búsqueda activa de empleo y de mejora de la empleabilidad de las personas que atendemos, así como, favorecer su inserción Socio-laboral con las personas atendidas.	2.1. N° de talleres Búsqueda Activa de Empleo desarrollados.	10 Talleres BAE
		2.2. N° de tutorías que se realizan de orientación socio-laboral y de seguimiento desde la Agencia de Colocación..	300 tutorías
		2.3. Número de participantes que encuentran trabajo.	30 personas

### 3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA FUNDACIÓN

Gastos/Inversiones	Actividad 1 y 2: Programa de Formación para el Empleo y Programa de Orientación Laboral	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros				
a) Ayudas monetarias			53.600	<b>53.600</b>
b) Ayudas no monetarias				
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno				
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación				
Aprovisionamientos				
Gastos de personal			88.357,32	<b>88.357,32</b>
Otros gastos de explotación			28.827	<b>28.827</b>
Amortización del Inmovilizado				
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado				
Gastos financieros				
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros				
Diferencias de cambio				
Deterioro y resultado por enajenación de instrumentos financieros				
Impuesto sobre beneficios				
<b>Subtotal gastos</b>			<b>170.784,32</b>	<b>170.784,32</b>
Adquisición de Inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)				
Adquisición Bienes Patrimonio Histórico				
Cancelación deuda no comercial				
<b>Subtotal inversiones</b>				
<b>TOTAL RECURSOS EMPLEADOS</b>			<b>170.784,32</b>	<b>170.784,32</b>

<b>4.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA FUNDACIÓN</b>
--

**3.1) Previsión de ingresos a obtener por la fundación.**

<b>INGRESOS</b>	<b>Importe total</b>
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	
Subvenciones del sector público	53.571,43
Aportaciones privadas	57.392
Otros tipos de ingresos	
<b>TOTAL INGRESOS PREVISTOS</b>	<b>28.988</b>

**3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la fundación.**

<b>OTROS RECURSOS</b>	<b>Importe total</b>
Deudas contraídas	
Otras obligaciones financieras asumidas	
<b>TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS</b>	

Valencia, a 9 de diciembre de 2021

Fdo. Aurora Aranda Heras  
Secretaria General

VºBº  
Fdo. Ignacio Grande Ballesteros  
Presidente